

To: 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]
Cc: 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]; 5.1.2e [5.1.2e @rivm.nl]
From: 5.1.2e
Sent: Tue 11/17/2020 9:10:04 PM
Subject: RE: Herstructurering_19_11_2020.pptx
Received: Tue 11/17/2020 9:10:05 PM

Hoi 5.1.2e

Hier kort wat me opvalt / binnenschiet / vragen (disclaimer...: ik kom maar net kijken en heb geen OMT meegemaakt).

- Wat is de reden voor herstructurering? Ik vermoed ivm de covid-19 hectiek. Gaat het dan om een tijdelijke/covid-19 herstructurering en was de werkwijze in de afgelopen twintig jaar (?) wel goed, of was er sowieso al een wens om anders te gaan werken?
- Lijkt mij inderdaad efficiënt om werkgroepen in te richten, de werkgroepen die er nu staan zijn traditioneel gekozen, zou het – zeker nu bij covid-19 – goed zijn om ook bv werkgroepen als de-escalatie, vaccinatie, en inderdaad de geel gearceerde in te richten. Alternatief is om deze specifieke onderwerpen te beleggen bij een van de andere werkgroepen.
- Zitten alle OMT leden in een werkgroep? Is er onderscheid tussen vaste leden en andere leden?
- Wat betreft procedure hamerstukken:
 - Er is dus een trigger/noodzaak voor een aanpassingen richtlijn, uitwerking bepaald beleid
 - Dat kan worden gemeld/gesignaleerd bij LCI
 - LCI legt dit bij een van de werkgroepen (of als nodig na oordeel OMT)
 - Uitwerking werkgroep wordt met advies/consultatie van relevante andere werkgroepen/deskundigen geagendeerd op OMT, waarbij het goed is dat evt opmerkingen van de andere werkgroep(en) zijn verwerkt tot een eenduidig voorgenomen besluit

Tot zover, en we kunnen er natuurlijk nog verder over denken/spreken.

Groet

5.1.2e

Van: 5.1.2e < 5.1.2e @rivm.nl>
Verzonden: dinsdag 17 november 2020 17:32
Aan: 5.1.2e < 5.1.2e @rivm.nl>
CC: 5.1.2e < 5.1.2e @rivm.nl>; 5.1.2e < 5.1.2e @rivm.nl>
Onderwerp: Herstructurering_19_11_2020.pptx

Hi 5.1.2e

Hierbij een paar slides over herstructurering OMT; heb je nog toevoegingen? Zou je een procedure voor de hamerstukken kunnen voorstellen?

Groet en dank, 5.1.2e